



To : From : 健峰

Fax : Phone: 0574-62788888

Phone: E-mail :

Pages : Fax Reply No. : 0574-62897377

健峰厂部长特训班

学习世界一流管理模式；练就全方位绩优厂部长

课程宗旨

厂长是负责企业生产任务的关键角色,每一家制造型企业的成功都必须依托于一个强大可靠的生产制造部门。

有鉴于此,健峰特别参照日系企业培育厂长的经验,精心规划此课程,以实战型 TQM 的模式为基础,培养厂长既能具备战略高度的新思维,同时熟悉工厂系统性的管理手段,从 C、Q、D、P、M、S 各方面培养厂长具备卓越的领导力与精准决策的能力,全面带动生产制造部门的各项管理任务,有效运用企业的有限资源,为企业创造最大的效益,构建企业稳健发展的坚实基础。

课程内容

一、主管生涯危机与管理

1. 成为明星高手的十大招数
2. 指导员工工作的四个层次
3. 主管的职业生涯和深度管理职能
4. 培养员工忠诚的六个法则
5. 说服员工的四个层次
6. 主管的财务管理

二、现代化企业的最佳经营模式

1. 何谓全面品质管理
2. 实战型 TQM 运作模式
3. PDCA 管理循环
4. 方针管理与展开
5. 部门日常要项管理
6. 管理基准与目标
7. 异常处理与分析

三、生产计划与物料控制

1. 生管部门组织与职责
2. 产能分析
3. 订单评审与管理
4. 产能分析
5. 主生产排程(MPS)
6. 物料需求计划(MRP)
7. 生产计划与生产排程

8. 工单管理与生产进度管控
9. 进度差异处理的演练
10. 生产报表系统
11. 生产会议与产销协调会
12. 工单结案
13. 生管指标管理
14. 如何缩短交期

四、制造成本管理 with 降低

1. 企业成本的认识与展望
2. 人工成本的有效控制
3. 品质成本的有效控制
4. 采购与材料成本的有效控制

5. 库存成本的有效控制
6. 消除与控制浪费的方法应用
7. 制造成本降低的手段和管理工具
8. 制造成本管理指标

五、现场品质管理

1. 品质管理的系统观
2. 品质管理的四阶段演进历程
3. 品质是制造出来的--现场品质管制实务
4. 源流管理--品质是设计出来
5. 质量管理体系的框架介绍
6. 品质问题的分析与解决
 - 6.1 管理的系统方法--PDCA

八分法剖析

- 6.2 品质问题的分析与解决--单刀直入法
- 6.3 品质问题的分析与解决--化冰大法

7. 活用 QC 手法有效解决品质问题
8. 小结：事前重预防-事中重控制-事后重改善

六、影响生产效率持续进步的 TPM

1. 推行 TPM 的好处
2. 个别改善和推动做法
3. 自主保全和推动做法

4. 设备保全和推动做法
5. 设备六大科目与异常解决
6. 改善手法演练与发表

七、精益生产应用实务-厂部长如何推行精益生产改善活动

1. 精益系统核心思维与五大原则
 - 1.1 企业为何要推行精益
 - 1.2 精益系统发展历程与核心思维
 - 1.3 精益管理五大原则
 - 1.4 精益生产与智能制造的关联
2. 精益 JIT 与精益自动化
 - 2.1 刚好及时化(JIT)~核心观念、产线整流化、改善应用事例

- 2.2 自动化~核心观念、LCIA、改善应用事例
3. 精益管理与改善之运作
 - 3.1 改善组织的分工
 - 3.2 改善活动的涵盖层面与管理指标
 - 3.3 持续改善文化的建构
4. 精益价值流

4.1 跨部门的沟通与问题解决的挑战

4.2 价值流的内涵、目的与功能

4.3 价值流绘制步骤

4.4 价值流案例绘制演练

4.5 如何运用价值流进行跨单位/跨流程的改善规划

八、落实与升级 5S 管理

1. 企业现场的基础
2. 现场 5S 的重要性
3. 5S 的真正意义及效益
4. 5S 实施的阶段流程及重点
5. 5S 定置化管理与工厂合理化规划相结合
6. 5S 实践的技巧
7. 举办 5S 动态文宣及竞赛来激

发员工之热情

8. 如何通过 5S 考核来验证干部的工作态度
9. 企业对 5S 迷思。
10. 为何需要“新 5S”
11. 什么是“新 5S”
12. “新 5S”实施要领
13. “新 5S”推进顺序

九、企业自主诊断与经营管理革新计划

1. 劳务管理的观念
3. 劳务管理的风险控制

2. 劳动管理的相关法规
4. 劳务管理实务工作

课程效益

1. 培养厂部长具备全方位的 C、Q、D、P、M、S 管理能力
2. 启发厂部长应具备智能与认知，孕育优异的领导素养与团队指挥能力。
3. 开拓厂部长视野了解现代化企业生产厂部长应具有的经营管理知识与实务范畴。
4. 透过课程的理论学习与讲师实务经验分享，获得推动工厂改善的启发与实践能力。
5. 借鉴知名企业成功经营管理模式与案例分享建立标杆学习榜样。
6. 藉由分组讨论与实做,自主学习及相互交流,激发改善思维与动力。

参加对象

制造部门的工程师、车间主任、储备或现任生产厂长与部长、分管技术与制造的总监、总工程师或副总；企业的负责人、总经理或生产改善的项目负责人等。

培训天期

10 天



本课程可能因应市场需求与产业状况进行调整，具体课程以课程表为准！

地 点：健峰管理技术培训学校（浙江省余姚市远东工业城 C7）

费用：人民币 **14,800** 元/人（含讲义、制服、食宿等费用）

费用支付方式：报名时请将费用划拨至下列账户：

开户名称	开户银行	账号
余姚市健峰培训学校有限公司	中国农业银行余姚梁弄支行	39607001040011459

客户服务部电话：0574-62788888 客户服务部传真：0574-62897377 免费咨询专线：8008574466



院部课程报名表

姓名	身份证	职务	性别	身高 (cm)	体重 (kg)	视力	教育程度	联系方式	是否打呼	是否抽烟	课程 (届别)	培训时间	开票资料 (汇款名称、税号、开户行、银行账号、地址、电话)	备注

制服属运动装,选择尺码依据如下:

1.60m 以下 小号 1.60~1.70m 中号 1.70~1.75m 大号 1.75~1.80m 加大号 1.80m 以上 特大号

公司名称			员工数		产品			邮编		
公司地址					网址			传真		
总经理姓名		手机		邮箱		企业负责人		职务		
人资主管姓名		职务		邮箱		手机		办公室电话		
联络人姓名		职务		邮箱		手机		办公室电话		

注:1.本表若不敷使用,请自行影印放大使用,填妥本表请回传至客服服务部 传真:0574-62897377

2.是否打呼和抽烟是为了方便安排宿舍,身份证是为了给学员买保险,身高和视力按照此排座位的,请认真填写

3.开票资料请向贵公司财务部门确认提供,请在报名表中填写,也可选择另付 A4 纸。

健全体质超越巅峰

人人有改善的能力,处处有改善的余地