



☎To:	☐From:	健峰
☎Fax:	☎Phone:	0574-62788888
☎Phone:	☒E-mail:	
☐Pages:	☒Fax Reply No.:	0574-62897377

目视化管理实务班

视觉化-大家都得见, 效率化-大家都会做, 公开化-大家都清楚

课程宗旨

现场实行目视化让企业管理都得见, 人员都会做, 内容都清楚。目视化管理让现场每一处都处于系统化、规范化、透明化的管理状态。

目视化管理运用必须在企业形象识别系统 CIS 下延伸使用, 一致而连贯并利用全员的双眼, 作为管理的辅助工具, 明确公示须要注意什么? 做什么? 如何做? 人人清楚管理指令、管理目标和方向、包含行为规范与他人的协作配合要求等。

目视化管理的三大目的:(一)视觉化-大家都得见(二)效率化-大家都会做

(三)公开化-大家都清楚, 打造信息公开化为基本原则, 尽可能全面, 系统的将管理者的要求及意图让全体都看得见, 借以达到全员自主管理为目的, 又称为「看得见的管理」。

通过培训让管理人员提升对现场管理的自主管理、自我控制, 促进推行现场精益管理的基石。

课程内容

第一天: 目视化管理基础

1. 目视化管理起源
2. 目视化管理优异性
3. 目视化管理的定义
4. 目视化管理的利益及目的
5. 目视化管理有哪些优点
6. 目视化管理有哪些内容
7. 目视化管理操作规范
8. 目视化管理有哪些种类

第二天：CIS 导入目视化管理

1. CIS 是品牌成功之钥
2. CIS 企业形象识别系统介绍
3. CIS 构成内容
4. CIS 的作用及影响力
5. VIS 管理操作有哪些项目
6. VIS 管理现场适用范围
7. VIS 手册案例介绍

如何以 VIS 推动目视化管理

1. 三个目视化管理成败关键要素
2. 成立目视化管理推进组织
3. 制定目视化组织及推进管理办法
4. 展开目视化管理推进计划
5. 确立目视化管理推进效益
6. 管制目视化管理推进质量
7. 召开目视化管理推进周会
8. 以活跃的形式宣传目视化管理
9. 目视化管理的原则与手法

第三天：VIS 目视化管理实施

1. 目视化管理心理准备七要素
2. 如何进行目视化管理
3. 目视化管理实施要求
4. 目视化管理推进步骤
5. 目视化管理实用工具
6. 案例解析

课程效益

- 短期利益
 - A. 确保产品品质稳定
 - B. 缩短生产周期，提高库存周转率
 - C. 创造安全工作现场
 - D. 促进现场精益管理推行
- 长期利益

- A.潜在的问题点及早发现问题点并获得解决，提前防止工安、事故、品质等损失
- B.消除作业浪费，提高日常工作效率
- C.管理透明化，达到全员管理
- D.避免人为误判或操作失误发生

参加对象

- 形塑企业形象的总经理及行政总监与安环，生产经理（生产主任），车间负责人，生产线负责人，工程师，工段长，班组长，等现场管理人员及生产活动相关的管理人员

本课程可能因应市场需求与产业状况进行调整，具体课程以课程表为准！

时 间：3天2夜

地 点：健峰培训城（浙江省余姚市梁弄镇健峰城路8号）

费 用：每人费用人民币4,800元（含学费、教材费、文具费、制服费、3天2夜之膳宿费）

费用支付方式：报名时请将费用划拨至下列账户：

开户名称	开户银行	账 号
余姚市健峰培训学校有限公司	中国农业银行余姚梁弄支行	39607001040011459

客户服务部电话：0574-62788888 客户服务部传真：0574-62897377 免费咨询专线：8008574466



院部课程报名表

姓名	身份证	职务	性别	身高 (cm)	体重 (kg)	视力	教育程度	联系方式	是否打呼	是否抽烟	课程 (届别)	培训时间	开票资料 (汇款名称、税号、开户行、银行账号、地址、电话)	备注

制服属运动装, 选择尺码依据如下:

1. 60m 以下 小号 1. 60~1. 70m 中号 1. 70~1. 75m 大号 1. 75~1. 80m 加大号 1. 80m 以上 特大号

公司名称				员工数		产品				邮编	
公司地址						网址				传真	
总经理姓名		手机		邮箱			企业负责人			职务	
人资主管姓名		职务		邮箱			手机			办公室电话	
联络人姓名		职务		邮箱			手机			办公室电话	

注 : 1. 本表若不敷使用, 请自行影印放大使用, 填妥本表请回传至客服服务部 传真: 0574-62897377

2. 是否打呼和抽烟是为了方便安排宿舍, 身份证是为了给学员买保险, 身高和视力按照此排座位的, 请认真填写

3. 开票资料请向贵公司财务部门确认提供, 请在报名表中填写, 也可选择另付 A4 纸

健全体质 超越巅峰

人人有改善的能力, 处处有改善的余地