



To:	From:	健峰
Fax:	Phone:	0574-62788888
Phone:	E-mail:	
Pages:	Fax Reply No.:	0574-62897377

绩效考核实务班

课程宗旨

绩效考核体系的设计与建立是员工绩效管理的重要项目。本课程在于训练学员能够制定公平、合理、客观的考核制度，可作为选任工作的基础、外派调迁的依据、薪资调整的标准、教育训练的参考。同时健全的考核制度与措施，能使员工感到公平与心服，从而增强其工作满意感，对留住公司核心人才、提升企业竞争力、达成企业营运目标有其实质的正面意义。

健峰向来着重于提供企业全套管理解决方案，因此直接切入企业的最核心地带，开发完成《绩效管理实务班》课程，针对企业内绩效管理进行系统整理，并根据丰富的咨询经验，附加生动实用的案例研讨，希望能协助贵企业设计及完善绩效考核体系。

课程内容

- 一、引领卓越绩效的经营思维
 - 多变环境下企业的生存法则
 - 卓越经营绩效的模型
 - 企业如何引动卓越绩效
- 二、导入绩效管理的驱动力
 - 如何塑造企业基业长青
 - 驱动绩效管理的活源
 - 经营战略如何分解部门关联性
- 三、全面绩效管理概念
 - 绩效管理层级设计与数据流
 - 绩效管理模式层级化
 - 推动绩效管理的目的
 - 制定绩效管理评分规则的方式

四、绩效管理体系如何设计

- 绩效管理设计的原则
- 绩效管理体系架构设计
- 绩效管理设计的偏重想法
- 常用绩效考核工具介绍
- 绩效指标设计重点与原则
- 绩效考核结果统计的观念与方法

五、绩效管理体系运行做法

- 绩效管理体系运行程序
- 行为(定性)绩效指标设计要点
- 绩效面谈的观念及操作
- 揭示绩效管理数据化管理
- 企业常用的绩效考核结果应用

预期效益

通过本次研习，您将获得下列成果：

- ◇ 学会建立公平、客观、合理的考核制度，让员工在考核制度下，绩效得到最大限度的提升。
- ◇ 让您学会如何运作考核制度，让组成团队的个人尽忠职守、自觉自动地执行任务。
- ◇ 让您懂得如何提升绩效管理，让考核制度在企业里发挥功能，达成企业目标。

参加对象

- 总经理、副总经理、人力资源主管及有关推动考核制度的人员

本课程可能因应市场需求与产业状况进行调整，具体课程以课程表为准！

地 点：健峰培训城（浙江省余姚市梁弄镇健峰城路8号）

费 用：每人费用人民币 4,800 元（含学费、教材费、文具费、制服费、3天2夜之膳宿费）

费用支付方式：报名时请将费用划拨至下列账户：

开户名称	开户银行	账 号
余姚市健峰培训学校有限公司	中国农业银行余姚梁弄支行	39607001040011459

客户服务部电话：0574-62788888

客户服务部传真：0574-62897377

免费咨询专线：8008574466

健全体质 超越巅峰

人人有改善的能力，处处有改善的余地



院部课程报名表

姓名	身份证	职务	性别	身高 (cm)	体重 (kg)	视力	教育程度	联系方式	是否打呼	是否抽烟	课程 (届别)	培训时间	开票资料 (汇款名称、税号、开户行、银行账号、地址、电话)	备注
制服属运动装, 选择尺码依据如下:														
1. 60m 以下 小号 1. 60~1. 70m 中号 1. 70~1. 75m 大号 1. 75~1. 80m 加大号 1. 80m 以上 特大号														
公司名称				员工数			产品				邮编			
公司地址							网址				传真			
总经理姓名		手机			邮箱			企业负责人			职务			
人资主管姓名		职务			邮箱			手机			办公室电话			
联络人姓名		职务			邮箱			手机			办公室电话			

- 注：1. 本表若不敷使用，请自行影印放大使用，填妥本表请回传至客服服务部 传真：0574-62897377
2. 是否打呼和抽烟是为了方便安排宿舍，身份证是为了给学员买保险，身高和视力按照此排座位的，请认真填写
3. 开票资料请向贵公司财务部门确认提供，请在报名表中填写，也可选择另付 A4 纸

健全体质 超越巅峰
人人有改善的能力，处处有改善的余地