健峰企管集团 Fax

To:		From:	健峰
Fax:		Phone:	0574-62788888
Phone:		E-mail:	
Pages:		Fax Reply No.:	0574-62897377

战略性人力资源管理

人才不是核心竞争力，而是激励人心的人才竞争的管理机制！

课程宗旨

机器、设备好管？还是人好管？

对于十窍已经开了九窍的大多数企业经营者而言，答案都是肯定的——人最难管！事在人为！事都是人做出来的！企业面临的所有问题，归根结底，都是人的问题！

只有那少数一窍不通的人才会整天开口闭口、苦口婆心的喊着：「技术力第一、科技创新」，亲力亲为、劳心劳力的辛苦了一辈子，最后才发现「言者谆谆，听者渺渺」，一生拚搏最终闹了个人去政息、楼起楼塌，半世辛劳也不过是昙花一现、镜花水月。

华为创始人任正非认为：「人才」不是华为的核心竞争力，「对人才进行管理的能力」才是企业的核心竞争力。《华为基本法》中更明文强调：「人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。」看到任总裁的视野，相信每个人心中都会油然泛起许多句中国在领导管理学上的常用成语，果然「盛名之下无虚士」、「兵随将转」、「强将手下无弱兵」，拥有一位这么强的领导者，怪不得华为能够在不到 30 年之间，创下八千多亿的高营业额，名登全球 500 强之列。

的确，在 21 世纪企业竞争日趋白热化的今天，「质量、成本、效率」已然成为竞争上的必要条件，不足以让你在众多竞争者当中脱颖而出；再先进的设备、再新颖的技术、再庞大的投资规模也无法保障企业长期的竞争优势，因为「事情」终究是由「人」去做出来的，人的质量决定了产品的质量、公司的质量，人的素质不够，再对的方向（战略管理）、再好的方法（运营管理）终究无法执行落地。

本课程着力于从战略的角度剖析人力资源管理在取得企业竞争优势上的重要性，让大家在深切理解为什么「人才是第一竞争力」之余，更能掌握人才竞争的具体做法，明

白 HR 如何助力企业达成战略上的终极目标：做强、做大、做久的行动方针。本课程可以说是强化 21 世纪企业竞争力，避免人才流失、人才弱化、人才断层等现象发生的最佳课程。一学便知分晓，不学肯定落伍！

课程内容

1.战略性人力资源管理释意

1.1.战略性人力资源管理的先驱

1.2.战略性人力资源管理的起源

1.3.战略性人力资源管理的学界定义

1.4.战略性人力资源管理的基本定义

1.5.战略管理与人力资源管理的关系

1.6.战略性人力资源管理的操作型定义（人才竞争机制）

2.领导统御

2.1.领导的定义

2.2.领导的责任

2.3.领导的思维

2.4.领导三级

2.5.领导的风格

2.6.领导四要

2.7.领导七忌

3.企业文化

3.1.端正三观

3.2.企业文化释义

3.3.企业文化建设的操作型定义

3.4.理念识别系统（MI）塑造

3.5.行为识别系统（BI）塑造

3.6.视觉识别系统（VI）塑造

3.7.企业文化建设的优势

3.8.企业文化建设将帅谱

4.战略管理

4.1. 战略思想：以人为本

4.2. 战略行动：人才管理

5.运营管理

5.1.最佳经营模式

5.2.高绩效团队的两大指标

5.3.人才济济：胜任力模型

5.4.生气勃勃：人才梯队建设（生机结构）

5.5.HR 三支柱

6.结语

课程效益

透过本次学习，让您的企业获得下列成果：

- 让学员理解为什么「人才是第一竞争力」。
- 让学员理解如何建立「人才竞争机制」。
- 让学员理解 HR 如何助力企业达成战略上的终极目标：做强的行动方针。
- 让学员理解 HR 如何助力企业达成战略上的终极目标：做大的行动方针。
- 让学员理解 HR 如何助力企业达成战略上的终极目标：做久的行动方针。

参加对象

1.企业主 + 总经理、副总经理等高阶经营团队成员。

2.HR 从业人员。

3.各用人部门经理、副理级人员。

4.企业主、总经理带领以上人员一起参加尤佳。

时　　间：3 天 2 夜

地　　点：健峰培训城（浙江省余姚市梁弄镇健峰城路 8 号）

费　　用：人民币 5,,800 元/人（含学费、教材费、文具费、制服费、3 天 2 夜之膳宿费）

费用支付方式：报名时请将费用划拨至下列账户：

开户名称	开户银行	账　　号
余姚市健峰培训学校有限公司	中国农业银行余姚梁弄支行	39607001040011459

客户服务部电话：0574-62788888　客户服务部传真：0574-62897377　免费咨询专线：8008574466

健峰企管集团 Fax

院部课程报名表

姓名	身份证	职务	性别	身高（cm）	体重（kg）	视力	教育程度	联系方式	是否打呼	是否抽烟	课程（届别）	培训时间	开票资料（汇款名称、税号、开户行、银行账号、地址、电话）	备注

制服属运动装，选择尺码依据如下：

1.60m 以下　小号　　1.60～1.70m 中号　　1.70～1.75m 大号　　1.75～1.80m 加大号　　1.80m 以上　特大号

公司名称		员工数		产品				邮 编	
公司地址				网 址				传 真	
总经理姓名		手机		邮箱		企业负责人		职 务	
人资主管姓名		职务		邮箱		手机		办公室电话	
联络人姓名		职务		邮箱		手机		办公室电话	

注 ： 1.本表若不敷使用，请自行影印放大使用，填妥本表请回传至客服服务部　传真：0574-62897377

2.是否打呼和抽烟是为了方便安排宿舍，身份证是为了给学员买保险，身高和视力按照此排座位的，请认真填写

3.开票资料请向贵公司财务部门确认提供，清在报名表中填写，也可选择另付 A4 纸