



健平企管



丰田式人才育成实战班

丰田支撑全员改善文化的人事人才开发体系

丰田人才的育成之道

把培养人才作为企业建立和发展之本



► 课程宗旨

日本丰田汽车公司历经近百年发展，目前在全球已有50余家工厂、五百余家关联企业及分、子公司，多年蝉联汽车制造业产销量及利润世界第一。丰田公司独创的以“彻底杜绝浪费”为目标的丰田生产方式（TPS），被广泛应用于制造业、服务业、建筑业、等各个行业，帮助无数企业创造了巨大价值。

丰田生产方式（TPS）的强大生命力就在于确立了基于公司与员工之间“相互信赖、相互责任”基础上的劳资关系。本着“造车先育人”的理念，将人才培养视为企业发展的关键，制定适用于本公司的人事制度；在以人为本的前提下，把培养人才作为企业建立和发展之本，这就是丰田的人才育成之道。

► 课程介绍

第一单元 丰田的“人事劳务TOYOTA WAY”

丰田企业文化中，具有“人才是经营的关键，决定企业盛衰的是人才”这样的哲学理念。在已经明文化的Toyota Way（丰田之路）中，人事管理的作用在于：把“智慧与改善”和“以人为本”反映到企业活动中，反映到每个人的活动里。

本单元中，总结了丰田劳资关系的历史进程，解读丰田价值观与人事劳务Toyota Way的细则。课程大纲如下：

- 人事劳务TOYOTA WAY的发展背景
- 人事劳务TOYOTA WAY的细则
- 人事劳务TOYOTA WAY的目的和基本原则
- 人事部门在公司经营中的重要性

第二单元 丰田的人事薪酬制度

这是一个实用性非常强的培训课题，内容务实且高效，对丰田公司的人事薪酬制度进行深入解读。通过培训，帮助公司和员工之间建立“相互信赖、相互责任”的劳务关系，形成共同的价值观，并致力于共同的经营目标。让公司和员工具有相互促进的意愿和空间，进而达成互利共赢的结果。课程大纲如下：

- 人事薪酬制度总体思路
- 工资福利体系
- 职位资格体系
- 面谈培养制度
- 员工评价体系
- 新人事制度导入过程重点关注事项
- 资格晋升制度

第三单元 丰田的人才育成体系

“造车先育人”是丰田公司的核心理念，“人才育成”能力也是丰田公司的核心竞争力。基于公司任务和使命，在必要的时间培养公司必要数量的人才，注重培养的实效性；根据公司经营发展需求，用中长期培养眼光设计职业生涯培养；通过培养提高员工多方面的能力，实现员工和企业的共同发展，并实现员工的个人价值；人才育成不单是人力资源部门的责任，也是所有在职人员的责任，形成公司全员“人才育成”的企业文化。课程大纲如下：

- 人才育成体系的指导思想
- 人才育成体系的主要内容
- OJD体系的实施
- 内训师队伍的培养建立
- 内训课程的设计和管理
- 人才培养方法介绍

第四单元 丰田人才育成体系的常用工具

通过对“创意工夫”、“QC活动”等常用管理工具的介绍，分享丰田近百年积累的先进管理经验，更直观地了解丰田是如何将“人才育成”无缝嵌入到企业日常经营活动之中，并将看似简单的工具发挥出巨大的效能，以最小成本为企业创造巨大价值。课程大纲如下：

- 管理者职责
- 工作实践中人才育成方法（OJD）
- 创意工夫
- QC活动

► 课程效益

1. 理解丰田的“人事劳务TOYOTA WAY”的思想精髓，掌握丰田人事薪酬制度和人才育成体系实施落地方法。

包含：职业生涯设计、职位资格体系、评价晋升体系、面谈培养制度、薪酬结构设计、人才育成体系、创意工夫、QC活动等

2. 了解并掌握丰田各种管理经验和工具的使用方法。

► 课程特色

- 小班制教学，为维护教学品质，每班以48人为限。
- 讲师手把手贴身教导，学习更具效益。
- 标准的课程体系、课程结构，完整有系统的传授，全方位打造企业员工的工作思维。
- 多元化的上课方式，含授课、演练、小组讨论、课题发表、现场点评等相互紧密设计，学习更有效果。

授课

+

演练

+

小组
讨论

+

布置
作业

+

课题
发表

+

现场
点评

▶ 参加对象

- 经营者——想知道作为制造业标杆的丰田公司是以怎样的想法来培养人才的经营层人员。
- 管理者——需要对公司实施管理体制改革、提升人事管理水平和管理层人员。
- Staff——从事人事人才开发的人力资源部门主管等专业工作人员。
- 对本课程感兴趣或期待提升自己职业竞争优势的人员。

时间

3天2夜

地点

健峰培训城（浙江省余姚市梁弄镇健峰城路8号）

费用

人民币5800元/人（含学费、教材费、文具费、制服费、3天2夜之膳宿费）



地址：浙江省余姚市远东工业城C7（健峰企管研修中心7楼）

电话：0574-62759061

官网：<http://www.jianpingshe.cn/>



健平官方微信